



Notulen vergadering MR Schooljaar 2023- 2024

Wanneer: Maandag 25 september 2023
Waar: Bs. Cortemich
Aanvang: 19.30u
Aanwezig: Roel, Sandra, Gina, Rick, Mariken, Sanne en Marjolijn

Met directie en MR:

1. Opening en vaststellen agenda

2. Voorstelronde

Alle aanwezigen stellen zich kort voor. Speciaal welkom voor Mariken (interim-directeur) en Marjolijn (p- geleding). Zij zal het secretariaat tijdelijk over nemen.

3. Takenpakket directie

Door de afwezigheid van de directeur en komst van interim- directeur zijn de taken in de directie opnieuw verdeeld. Onderwijsinhoud en personeel ligt bij beide directieleden. Er zullen met alle collega`s startgesprekken gevoerd worden en staan klassenbezoeken hoog op de agenda. Financiën ligt bij Mariken. Aangegeven wordt dat de lijntjes tussen elkaar kort zijn.

4. Afspraken tussen directie en MR

De secretaris zal vanaf dit schooljaar de agenda opstellen en korte lijntjes onderhouden met directie.

We gaan flexibel met het aanleveren van de stukken om. We begrijpen, als MR, dat het wettelijk termijn van zes weken niet altijd haalbaar is. Stukken worden minimaal een week van te voren gestuurd. Meerdere stukken worden langer van tevoren gestuurd.

In de MR zullen wij in Teams de agenda en de stukken per vergadering communiceren. De leden van de mr zullen via de app/ mail op de hoogte gesteld worden als er iets geplaatst wordt in Teams.

De formele stukken vanuit directie zullen verstuurd worden naar de secretaris en zij zal deze verder versturen.

De notulen zullen in concept een week na de vergadering naar de leden gestuurd worden. Als zij akkoord zijn, zal Sanne deze op de website plaatsen.

5. Ingekomen mails/ stukken vanuit directie:

Het werkverdelingsplan:

Het werkverdelingsplan is pas aan het begin van dit schooljaar door de teamleden goed gekeurd. Het proces, hoe dit verlopen is, wordt verder toegelicht. Voor komend schooljaar zal het werkverdelingsplan eerder worden geagendeerd. Er zal weer een gesprek met het team plaatsvinden. Dit is al vastgelegd in de jaarkalender.

Toelichting route nieuwe ib'ers:

Het proces wordt toegelicht. De BAC (benoemingsadviescommissie) zal bestaan uit een p- lid MR, een collega onderbouw, directie en ib'ers bovenbouw. Er zijn meerdere kandidaten. We hopen op korte termijn een geschikte kandidaat te vinden.

Verzuim:

Er is een hoog verzuim op school. De directie geeft aan dat er veel bereidwilligheid in het team is om dit samen op te pakken. Het is op dit moment echt nijpend. Er is al van alles geprobeerd. De vacature staat al een tijdje open, maar er wordt niet op gereageerd. Op dit moment staan er onderwijsondersteuners voor de groepen. Deze week sluiten er zelfs twee groepen. Er is bij Innovo gekeken naar wat er mogelijk is. Dat heeft geresulteerd in een leerkracht voor een dag van een andere school die op Cortemich ingezet wordt. Er is met HR van Innovo gekeken naar wat er nog meer mogelijk is. Ook het bestuur is ingeschakeld. Directie zal contact gaan opnemen met de clusterintermediar. Er zal gevraagd worden of er in andere clusters nog leerkrachten niet ingezet zijn voor de klas en of zij ingezet kunnen worden op Cortemich. Verder is er gekeken naar tijdelijke uitbreiding. Het is een groot zorgpunt.

Er wordt gevraagd of de ouderleden van de mr nog ideeën hebben. Hoe kijkt de oudergeleding tegen de carrousel? Meningen zijn verdeeld. Er wordt aangegeven dat het een eerlijke oplossing is; zo wordt het gedragen door iedereen. Ook wordt er aangegeven dat het soms beter is om die groep thuis te laten wanneer de leerkracht afwezig is. Het is lastig voor een andere leerkracht om die dag de kwaliteit te leveren net als bij de eigen groepsleerkracht.

Er wordt op dit moment door school niet gekozen voor een carrousel. Er wordt wel eerlijk gekeken naar groepen die al thuis zijn gebleven. Het personeel wordt hierin meegenomen. Aangegeven door oudergeleding wordt dat ze vertrouwen op de juiste overwegingen die de school hierin maakt. Als het echt niet kan qua opvang, neem als ouders/ verzorgers contact met de school op. Er wordt dan samen gezocht naar een oplossing.

Andere zaken die verder onderzocht gaan worden zijn: vakleerkrachten inzetten op een dagdeel (bijvoorbeeld TMF, Krabbel), pensionado (graag zegt de oudergeleding).

Met MR:

6. Vaststelling jaarplanning en vergaderrooster

De volgende data worden aangepast: 16 november vergadering wordt 23 november, 6 juni wordt 13 juni. Het etentje zal 2 november 18.00 uur in de Pintelier plaatsvinden.

➔ Secretaris brengt directie, Ida en Gaby op de hoogte.

7. Activiteitenplan

We bespreken de verschillende onderdelen van het activiteitenplan. We kiezen op dit moment niet voor scholing. We zijn we van plan om naar de GMR- thema- avond te gaan.

Het speerpunt van de MR dit schooljaar is: communicatie. Communicatie wordt onderverdeeld in leesbereidheid van de stukken (bijvoorbeeld in Isy), de volgorde van communicatie (eerst personeel dan ouders), verbinding met de oudervereniging (elkaar opzoeken in het informele contact, jaarplan van oudervereniging opvragen). Secretaris en voorzitter maken een concept.

Jaarverslag MR 2022- 2023 is nog niet gemaakt. Dit pakken we op het einde van het schooljaar in de laatste vergadering op. Het wordt een kort verslag voor ouders en personeel.

→ Secretaris agendeert het jaarverslag

8. Rondvraag

Schoolreis:

Ouders vragen zich af waarom er weer zo snel op schoolreis gegaan wordt. De keuze voor het Steinerbos wordt besproken. Wat is het doel van het schoolreis? Is schoolbreed een optie? Zou het mogelijk zijn om de taken van de leerkrachten duidelijker te communiceren?

→ Rick koppelt dit terug met de schoolreiscommissie.

Temperatuur op school:

Het is erg warm op school. De luchtkwaliteit is niet prettig om in te werken. Het personeel en de ouders maken zich hier zorgen over.

→ vraag aan directie om dit op te pakken met Innovo (Rick pakt dit op, namens de MR), ook terugkoppelen naar ouders

Corona:

Op dit moment niet aan de orde

Communie:

Datum is dit jaar niet op Hemelvaartsdag. De datum is nog niet gecommuniceerd naar ouders

→ pakt de personeelsgeleding op

Facultatieve verlofdagen bij gescheiden ouders:

Krijgen gescheiden ouders twee facultatieve verlofdagen?

Spelregels zijn niet duidelijk voor gescheiden ouders. Ook bij bijvoorbeeld het begeleiden tijdens het schoolreis. Beleid graag gelijk trekken met beleid gesprekken.

→ Tijdens het bespreken van de schoolgids 2023- 2024 dit oppakken. Secretaris agendeert dit.

Bloemetje:

Er wordt een bloemetje namens de mr gestuurd aan Ida en Roland.

→ Secretaris