

# Vergadering MR Schooljaar 2023- 2024

Wanneer: Donderdag 23 november 2023  
Waar: Bs. Cortemich  
Aanvang: 19.30u  
Aanwezig: Mariken, Gina, Sandra, Gem, Rick, Roel en Marjolijn

## **AGENDA en NOTULEN:**

### Met directie en MR:

1. Opening en vaststellen agenda
2. Welkom nieuw vervangend personeelslid Gem

3. Ingekomen mails/ stukken vanuit directie:

- Traject onderwijskwaliteit Innovo

Directie praat ons bij over de ontwikkelingen binnen Innovo gericht op de sturing onderwijskwaliteit.

Het oude strategisch beleidsplan had een looptijd van 2019- 2023. Dit schooljaar wordt gezien als 'tussenjaar' en zal worden gebruikt om het strategisch beleid van 2024-2028 met de directeuren en alle stakeholders vast te stellen.

De drie belangrijke uitgangspunten binnen Innovo zijn: vertrouwen, verbinding en vakmanschap. Er lopen twee trajecten binnen Innovo: OrganisatieKracht en het implementatietraject Kader Onderwijskwaliteit. Met het kader Onderwijskwaliteit is de overstap gemaakt van 11 werkprocessen naar vijf bouwstenen.

Innovo is een groot bestuur met 44 scholen en is ingericht in clusters. Cortemich neemt deel aan cluster Heerlen-Voerendaal. Binnen dit cluster komen ze eens per zes weken bij elkaar met alle (adjunct-) directeuren.

Ook de Innovo-monitor, waarin directeuren zich verantwoorden naar het college van bestuur met twee keer per jaar een gesprek, is van vorm veranderd. Dit jaar is het mogelijk om met meerdere directeuren samen het gesprek te voeren, waardoor het ook mogelijk is om van elkaar te leren en verdere verdieping op te zoeken. De directeuren maken een presentatie om de anderen mee te nemen in de schoolontwikkeling, de puzzels en de parels.

Andere zaken die kort aangetipt worden zijn de vluchtelingen die binnen Voerendaal gaan komen en de instroomgroep. Er is nog geen zicht op het aantal vluchtelingkinderen dat gaat komen. School heeft aangegeven dat er een maximaal klein aantal kinderen zou kunnen komen.

De instroomgroep zal na de carnavalsvakantie gaan starten. Er is geen lokaal beschikbaar. De zone bij de kleuters en de stiltelokalen boven zijn geen opties. De mogelijkheden van de twee speelzalen worden bekeken. Mogelijk wordt het speellokaal met het gymmateriaal verplaatst naar de speelzaal met de trapjes. De vacature voor leerkracht van deze instroomgroep is ingevuld.

- Stichting leerkracht

De school werkt al voor het tweede jaar met Stichting leerkracht. Dit is een vorm van vergaderen gericht op het versterken van de verbetercultuur binnen de school. Er zijn nieuwe schoolcoaches gevonden. In totaal zijn er vier leerkrachten schoolcoaches, twee voor de onderbouw (groepen 1 tm 4) en twee voor de bovenbouw (groepen 5 tm 8) . De vraag nu is: Hoe kunnen we het slimmer gaan doen? Er stonden veel directie- zaken geagendeerd. Het zou eigenlijk moeten gaan over de verbetercultuur. In december gaan we starten met het tweede thema van het schooljaar: seo/ gedrag. We gaan binnen dit thema de verdieping met elkaar zoeken. Door de switch meer terug te leggen naar de leerkrachten, hopen we dat er meer samenkracht komt. Er is wel gebleken dat we als school te weinig plenair vergaderen. Hiervoor wordt een nieuwe vergaderstructuur bedacht.

- Schoolreis

Er is een peiling in het team gedaan over de vraag of er elke jaar een schoolreis moet komen of om de twee jaar. Er was een aantal jaar geleden wel een peiling onder ouders gedaan, maar nog niet binnen het team. De stemming is ongeveer 50/ 50. Er is besloten om de peiling onder de ouders opnieuw uit te gaan vragen. De oudergeleding vindt dit ook een goed idee. Deze uitslag zal de doorslag geven. Hierna zullen de afspraken vast gelegd worden voor bijvoorbeeld vier jaar. Het schoolreis zal aan het begin van het schooljaar gehouden worden i.v.m. de groepsvorming. Er zal vastgelegd worden dat dan alles aan het einde van het schooljaar daarvoor geregeld moet zijn. Ook de aantal begeleiders per groep zal worden vastgelegd. De aantallen zijn:

Groep 1 tm 3: 1 op 4

Groep 4/ 5: 1 op 6

Groep 6 /7: 3 volwassenen

De enquête gaat binnenkort de deur uit.

Ideeën vanuit ouders om een deel van het schoolreis gemakkelijker te kunnen betalen: gespreid kunnen betalen, keuze park is bij dit soort bedragen wel belangrijk, de extra`s van de vrijwillige ouderbijdrage, mogelijkheden om extra geld te generen (lege flessen inzamelen, paaseieren verkopen),

- Kwaliteitsbeleid Cortemich

Er gaat veel goed op deze school. Wel zijn niet alle zaken gemakkelijk op papier terug te vinden. We gaan nadenken over hoe dit gemakkelijker kan. Een voorbeeld daarvan is via de communicatie tegel Cortemich binnen Teams. Ook worden er op dit moment kwaliteitskaarten ontwikkeld. Een voorbeeld daarvan is de ondersteuningsstructuur binnen de school. Er zijn veel verschillende documenten over dit onderwerp en zij worden bij de kwaliteitskaart in een zelfde format gegoten. In deze kwaliteitskaart staat overzichtelijk weergegeven hoe zaken in elkaar zitten en via linkjes waar bijvoorbeeld voorbeeldbrieven of extra informatie te vinden zijn. De kwaliteitskaarten moeten zorgen voor kwaliteitsborging en tijdsbesparing. Op dit moment zijn er acht klaar. Deze moeten wel nog goedgekeurd worden door het team. Een deel hiervan zal terugkomen tijdens de studiedag in december.

- Peiling tevredenheid

128 ouders hebben deze peiling ingevuld. Er is een minimale grens boven de 96 nodig om een betrouwbaar beeld te krijgen. Het gewenste aantal is 174 stemmen. Er zal nog eenmaal een oproep uitgaan naar de ouders om de enquête in te vullen.

Van het personeel hebben 31 teamleden deze enquête ingevuld. Dat is voldoende voor een betrouwbaar beeld.

- **Formatie en financiën**  
Er wordt een toelichting over de financiën van school gegeven. De personele lasten vallen lager uit. Dat houdt in dat niet alle vacatures/ vervangingen ingevuld zijn. Wat is slim om te doen? Dit is een dilemma. Als je meer personeel aanneemt zit je daar voor langere tijd aan vast. Vanaf januari komt er wat meer ademruimte. Dit wordt afgewacht.  
De NPO- gelden zijn er nog voor twee jaar. De pot met TSO-gelden wordt dit jaar uitgegeven n.a.v.. wensen en plannen van de units. Voor de onderbouw zijn er alvast fietsjes voor de kleuters besteld.
- **Ouderpanel**  
Directie vindt dat er weinig contact met ouders is (nu alleen via de oudervereniging en via de oudergelding van de mr). Er worden andere manieren gezocht om een bredere vertegenwoordiging te hebben onder de ouders. Een voorbeeld hiervan is bijvoorbeeld een koffieochtend over een bepaald thema waar ouders zich op kunnen inschrijven. De oudergeleding ziet dit wel zitten. Zeker als het per thema gaat en dat je met wisselende groepen praat. Ook zouden de ouders graag eens in de school komen kijken (kijkmoment).  
De ideeën die tijdens deze vergadering ter tafel komen zijn: kijkje in de klas, meedenken over beleid en gastlessen door ouders.

#### 4. Punten vanuit de MR: Isy

Berichten in Isy vanuit directie worden vanaf nu ook aan de leden van de mr gekoppeld.

#### Met MR:

5. Actiepunten vorige vergadering (one note)  
De actiepunten worden doorgelopen. Alle zaken lopen of zijn afgehandeld.
6. Jaarplanning  
De jaarplanning wordt via een nieuwe lijst van de WMS (wet medezeggenschap) aangevuld.
7. Rondvraag  
Traktatiebeleid; De oudergeleding zou afgelopen schooljaar een peiling onder de ouders uitzetten over het traktatiebeleid. Er wordt afgesproken dat het eerst onder het team uitgevraagd gaat worden. Tijdens de volgende mr- vergadering bekijken we dan samen eventuele vervolgstappen.